

Министерство образования Саратовской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области
«Хвалынский агропромышленный колледж»



ОТЧЕТ

О результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности

ГАПОУ СО «Хвалынский агропромышленный колледж»

Специальность 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

Профессия 35.01.11. Мастер сельскохозяйственного производства

Хвалынский

В ГАПОУ СО «Хвалынский агропромышленный колледж» проводилось ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросу удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) колледжа. Опрос работодателей проводят большинство образовательных организаций, в его основе лежит метод анкетирования с использованием открытых, полужакрытых и открытых вопросов.

В нашей анкете было представлено 16 вопросов.

Сбор данных осуществлен методом анкетирования в форме интернет-опроса (онлайн опроса) с использованием электронной анкеты, созданной в «Google Формы».

Результаты анкетирования обучающихся с использованием анкеты «Оценка условий, содержания, организации и качества образовательного процесса»

Профессия 13.01.10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

В заполнении анкеты приняли участие 5 представителей работодателя: директор Северо-Восточного ПО филиала ПАО «Россети Волги» Саратовские РС Хвалынский РЭС Тулайкин Д.В., директор ОАО «Хвалынское автотранспортное предприятие» Казарин Ю.А, Хвалынский филиал Хвалынских городских электрических сетей ОАО «Облкоммунэнерго» Лобанов С.А., директор ООО «Мастер» Шаталов О.А., ООО «Хвалынскбытуслуга» Павлицкая Н.Д., директор ИП Тобольнов Д.А. Тобольнов Д.А.

Контингент обучающихся по профессии 13.01.10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) составлял 68 человек, выпуск составил 20 человек.

№ п/п	Вопросы работодателям	% удовлетворенности
1	Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?	33
2	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?	100
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?	83
4	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?	67
5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?	67
6	Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?	83
7	Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся	67

	(выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?	
8	Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?	83
9	Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов?	67
10	Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?	-
11	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	50
12	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?	100
13	Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов).	-
14	Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	-
15	Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников): (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	-
16	Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	-

Проведенное анкетирование показало, что, по мнению работодателей компетенции выпускников колледжа, сформированные при освоении образовательных программ, полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам. Работодатели полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, в том числе коммуникативными и лидерскими качествами, способностями к командной работе, к системному и критическому мышлению, к разработке и реализации проектов, к самоорганизации и саморазвитию.

Работодатель заинтересован в развитии у студентов умения организовывать собственную работу; умения работать в коллективе. Работодателю важно проявление интереса к работе выпускника, его готовность брать на себя ответственность и умение работать в команде;

Рекомендовали: чаще организовывать посещение предприятий города и района, активнее использовать индивидуальный подход к студентам, больше внимания уделять развитию системного и критического мышления студентов, организовывать стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях, соответствующих профилю преподаваемых дисциплин и практик.